

关于应聘中提供个人信息的同意书

本公司在录用选拔时，需要应聘者提供个人信息。有关所提供的个人信息的处理如以。如果不同意或者有质疑，请与录用主管人员或者个人信息投诉咨询窗口联系。

【使用目的】

① 提供录用和招聘信息等、进行联系

② 录用选拔工作

<如果被录用>

③ 进行工作上的联络、编制员工名册、法律上所要求的各种手续（包括退职后）以及其他雇用管理

④ 确定人事选拔、分配岗位以及借调岗位、派遣岗位

⑤ 确定报酬及支付、税务处理、社会保险相关手续、提供福利保健

⑥ 采取使用录像及在线方式的监控等安全管理措施

⑦ 本公司宣传或者本公司通过宣传资料等的宣传或者宣传活动等

⑧ 适当地进行健康管理（除非有相关法律依据，不获取、使用或者提供员工的健康检查结果等健康信息）

【向第三方提供】

除非有相关法律依据，如果没有获得本人同意，本公司保证绝不向第三方提供个人信息。

【委托】

在达到上述使用目的的范围内，本公司有可能将个人信息处理业务全部或部分地委托给第三方。届时，本公司将选择能够充分满足个人信息保护标准的业者，为此，本公司制定接受委托业者的选择标准，并适当地对其进行必要监督，以实现所委托的个人信息的安全管理。

【个人信息提供的任意性】

向本公司提供个人信息属于自愿行为。但是，如未提供个人信息，有可能出现阻碍录用活动相关事务处理等的情况。

【个人信息的公开・订正・删除】

本公司受理有关个人信息公开等的申请。有关该手续，请与个人信息投诉咨询窗口联系。但是，在有法律依据时，存在着无法公开等的情况，敬请事先谅解。

另外，本公司保证妥善地销毁没有被录用人员的应聘资料（履历书、职历书等）。

<个人信息投诉咨询窗口>

株式会社 教育测定研究所 个人信息保护管理员

TEL: 03-5775-0264 Email: contact@jiem.co.jp

9:30AM - 5:30PM（节假日：周六，周日，国家法定节假日，盂兰盆节，年终及元旦）